

CONTRACT DE MANDAT NR.4/2020

CAP. 1. Părțile contractante

Art. 1. – S.C. TEGA S.A. cu sediul în mun.Sfântu Gheorghe, str. Crângului nr.1, județul Covasna, având CIF RO8670570, înregistrată la O.R.C. Covasna sub nr.J/14/295/1996 numărul contului IBAN RO55RNCB0124038030390001 deschis la BCR sucursala Sf.Gheorghe, tel.0367-401911, tel/fax 0267-351897, <http://www.tega.ro>, e-mail:office@tega.ro, reprezentat prin președintele de Consiliului de administrație, în calitate de MANDANT, pe de o parte

și
MÁTHÉ LÁSZLÓ, domiciliat în mun.Sf.Gheorghe, str.Sporturilor bl.14, sc.A, ap.2, județ Covasna, născut la data de 10.01.1979 în localitatea Sf.Gheorghe, județul Covasna, fiul lui **Dionisie** și al **Gizella**, posesorul cărții de identitate seria KV nr.382924, eliberat de Sf.Gheoghe, la data de 11.10.2016, cod numeric personal , în calitate de MANDATAR, director general al societății comerciale TEGA S.A. Sf.Gheorghe, s-a încheiat prezentul contract de mandat.

CAP. 2. Condițiile mandatului

Art. 2. - În temeiul Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul de Administrație al S.C. TEGA S.A., acordă toate împuternicirile persoanei mandatate pentru încheierea de acte juridice și a exercita fapte juridice ce rezultă din calitatea sa de director general, iar mandatarul, își asumă obligația încheierii actelor și exercitării faptelor în numele mandantului, îndeplinind toate condițiile prevăzute de lege pentru a avea această calitate.

CAP. 3. Obiectul contractului

Art. 3. – Mandantul S.C. TEGA S.A. îl împuternicește pe mandatar ca în limitele stabilite prin prezentul contract și prevăzute de legislația în materie în vigoare (Legea nr.31/1990, republicată cu completările și modificările ulterioare; Actul constitutiv al societății, etc.) să reprezinte interesele S.C. TEGA S.A. Sfântu Gheorghe, și este responsabil cu luarea tuturor măsurilor aferente funcției de director general, în limitele obiectului de activitate al societății și cu respectarea competențelor exclusive rezervate de lege și/sau de actul constitutiv a consiliului de administrație și adunării generale a acționarilor. Puterea de a reprezenta societatea aparține mandatarului director general.

Art. 4. - Actele făcute de către mandatar, în limitele puterilor primite, sunt opozabile terților.

CAP. 4. Remunerația mandatarului

Art. 5. – Mandatarul beneficiază de o remunerație lunară din care componenta fixă este suma de 11.552 lei care reprezintă de 5,80 ori salariul mediu brut pe ultimele 12 luni din sectorul de activitate de salubritate, adică 1991,75 lei, la care se va adăuga componenta variabilă de 10 % din componenta fixă în cazul realizării indicatorilor de performanță anexă la Planul de administrare și care se negociază de către părți conform legii și poate fi supusă indexărilor stabilite și aprobate prin hotărâre a Consiliului de administrație, urmând a se încheia act adițional la prezentul contract.

Mandatarul beneficiază de cheltuielile de transport și de cazare în țară și în străinătate, în conformitate cu normele legale în materia în vigoare.

Art. 6. – Remunerația directorului general, obținută în temeiul prezentului contract de mandat este asimilată din punct de vedere fiscal veniturilor din salarii și se impozitează potrivit legislației în materie.

Art. 7. – Deasemenea remunerația directorului general obținută în temeiul prezentului contract de mandat este asimilată salariului, din punct de vedere al obligațiilor decurgând pentru

director și societatea comercială din legislația privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, inclusiv dreptul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, legislația privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, precum și din legislația privind asigurările de sănătate.

Art. 8. – Mandatarul beneficiază într-un an calendaristic de 25 de zile lucrătoare de concediu de odihnă, iar dovada eventualei incapacități de muncă se face cu Certificat de concediu medical, care nu afectează zilele de concediu de odihnă.

Zilele de concediu de odihnă la care avea dreptul în anul calendaristic respectiv și care din motive justificate nu au fost efectuate în acel an se pot efectua într-o perioadă de 18 luni, iar compensarea în bani a zilelor neefectuate se permite în cazul încetării contractului de mandat.

CAP. 5. Termenul contractului

Art. 9. - Prezentul contract se încheie pe o durată de 4 ani, începând cu data de 01.10.2020.

Art. 10. – Prezentul contract expiră odată cu expirarea calității de administrator al mandatarului. În conformitate cu prevederile art.143¹ alin.(4) directorul general poate fi revocat oricând de Consiliul de administrație.

CAP. 6. Obligațiile părților contractante

A. Obligațiile mandatarului

Art. 11. - În perioada de valabilitate a prezentului contract, mandatarul îndeplinește obligațiile stabilite prin legislația în vigoare și Actul constitutiv la S.C. TEGA S.A. și se bucură de toate drepturile prevăzute în normele legale și Actul Constitutiv, iar în exercitarea atribuțiilor sale acționează separat cu puteri depline.

Art. 12. - Mandatarul este răspunzător pentru neîndeplinirea îndatoririlor sale. Prevederile art.137¹ alin.(3), ale art.144¹, 144³, 144⁴, 150 și ale art.153¹² alin(4) din Legea nr.31/1990, republicată cu completările și modificările ulterioare, se aplică și directorului general în aceleași condiții ca și administratorilor.

Art. 13. - Mandatarul nu va putea fi, fără autorizarea Consiliului de administrație, director, administrator, membru ai directoratului ori ai Consiliului de supraveghere, cenzor sau după caz auditor intern ori asociat cu răspundere nelimitată, în alte societăți concurente sau având același obiect de activitate, nici nu poate exercita același comerț sau altul concurent pe cont propriu sau al altei persoane, numai sub pedeapsa revocării și răspundere pentru daune.

Art. 14. – Societatea va solicita oficiului registrului comerțului înregistrarea numirii directorilor, precum și a oricărei schimbări în persoana administratorilor sau directorilor și publicarea acestor date în Monitorul Oficial al României, Partea a IV-a.

Art. 15. – Consiliul de administrație (mandantul) este însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al societății, cu excepția celor rezervate de lege pentru adunarea generală a acționarilor.

Art. 16. - Mandatarul, în exercitarea atribuțiilor ce le revin conform legislației în vigoare, are obligația ca, ori de câte ori constată situații de natură să prejudicieze activitatea economico-financiară a societății, să anunțe și să propună mandantului modul de rezolvare a acestora într-un termen anume stabilit.

Art. 17. - Mandatarul este obligat să îndeplinească mandatul pe toata durata contractului și răspunde față de mandant pentru neîndeplinirea îndatoririlor asumate, rezultate din prezentul contract de mandat.

B. Obligațiile mandantului

Art. 18. – Mandantul va asigura mandatarului sprijinul solicitat și are obligația:

- a) stabilirii direcțiilor principale de activitate și de dezvoltare ale societății;
- b) de a numi și revoca directorii și de a stabili remunerațiile acestora;
- c) supravegherii activității directorilor;
- d) pregătirii raportului anual, organizării adunării generale a acționarilor și implementării hotărârilor acesteia;
- e) introducerii cererii pentru deschiderea procedurii insolvenței societății, potrivit Legii

nr.85/2006 privind procedura insolvenței;

f) acordării remunerației mandatarului conform cap.4 din prezentul contract.

Mandantul, Consiliul de administrație nu poate delega atribuțiile primite din partea adunării generale a acționarilor conform art.114

CAP. 7. Modificarea contractului

Art. 19. - Prezentul contract se poate modifica la inițiativa uneia dintre părți, cu acordul ambelor părți.

CAP. 8. Încetarea contractului

Art. 20. - (1) Mandatul se stinge prin:

- expirarea termenului;
- imposibilitatea fortuită de executare;
- revocarea mandatarului;
- renunțarea mandatarului;
- moartea mandatarului;
- punerea sub interdicție judecătorească a mandatarului.
- aplicarea prevederilor OUG nr.88/1997

(2) Renunțarea se va face prin notificare și restituirea de către mandatar a contractului.

(3) Restituirea contractului se va face și în caz de revocare a mandatului.

(4) Numirea unui nou mandatar echivalează cu revocarea mandatului, de la data notificării.

CAP. 9. Forță majoră

Art. 21. - Nici una dintre părțile contractante nu răspunde de neexecutarea în termen sau/și de executarea în mod necorespunzător, total sau parțial, al oricărei obligații care îi revine în baza prezentului contract, dacă neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligației respective a fost cauzată de forță majoră. Prin forță majoră se înțelege orice fapt neprevăzut și de neânlăturat care pune părțile în imposibilitatea de a-și duce la îndeplinire obligația.

CAP. 10. Litigii

Art. 22. - Părțile au convenit ca toate neînțelegerile privind validitatea prezentului contract sau rezultate din interpretarea acestuia să fie rezolvate pe cale amiabilă de reprezentanții lor. În cazul în care nu este posibilă rezolvarea litigiilor pe cale amiabilă, părțile se vor adresa instanțelor judecătorești competente.

CAP. 11. Dispoziții finale

Art. 23. - Prin semnarea prezentului contract, mandatarul declară că nu se află în situațiile de incompatibilitate prevăzute de legislația în vigoare.

Art. 24. - Mandatarul nu poate transmite sau substitui mandatul primit altei persoane.

Art. 25. - Clauzele prezentului contract nu se pot completa cu dispoziții contrare celor privitoare la mandat din Codul civil.

Art. 26. - Prezentul contract intră în vigoare astăzi, 01 octombrie 2020.

MANDANT
S.C. TEGA S.A., prin
Czimbalmos Kozma Csaba
președintele Consiliului de administrație

MANDATAR
Máthé László

